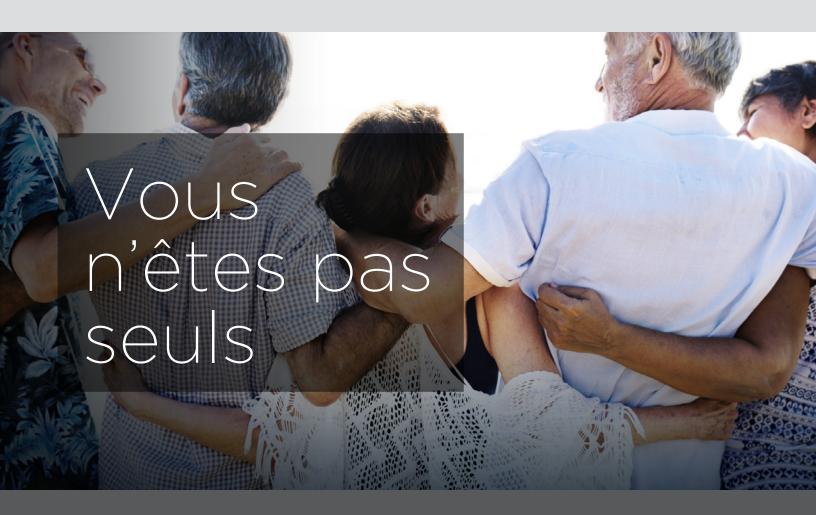
BILAN des activités 2019-2020





À propos de nous

Notre mission

Promouvoir et défendre les droits et les intérêts économiques, financiers, culturels, intellectuels et sociaux de nos membres et de l'ensemble des aînés du Québec.

Notre vision

D'ici 2021, l'AQRP souhaite être reconnue comme le chef de file des associations représentant les retraités et les aînés du Québec.

Nos valeurs

LA SOLIDARITÉ s'illustre par le lien social d'engagement et de dépendance réciproques entre les membres de l'Association. Elle comprend, entre autres, le devoir moral envers les autres membres de l'Association.

LE RESPECT s'illustre par la considération de toutes les personnes avec qui nous entrons en relation. Il comprend, entre autres, les notions de courtoisie, de diligence, de confiance et de discrétion.

L'ENGAGEMENT s'illustre par le souci de chacun de se dépasser pour l'atteinte des objectifs. Cette volonté se traduit dans la mobilisation collective assurant l'excellence des services offerts aux membres et aux aînés du Québec. L'INTÉGRITÉ s'illustre par l'honnêteté et la capacité de reconnaître les limites de ses compétences, d'être loyal envers l'Association, de diffuser de l'information exacte et pertinente. Cette valeur suppose d'agir de façon à préserver la confiance du public et de nos membres.

Mot de la **présidente** et de la **directrice générale**





Nous sommes très heureuses de vous présenter le bilan des activités 2019-2020 ; somme du travail accompli en cette année qui, à bien des égards, en a été une de changements : changement de présidence en début d'année, et changement à la tête de la direction générale à la fin de l'année 2019. Cette transition, faite sous le signe de la continuité, a été couronnée de succès. Nous sommes fières de pouvoir affirmer qu'encore cette année, les résultats ont été au rendez-vous et que les différentes cibles établies ont été atteintes. Les services et les avantages que nous offrons aux membres continuent de faire la renommée de l'Association. De plus, certaines initiatives, notamment notre nouvelle publicité télévisuelle sous le thème *Vous n'êtes pas seuls*, nos conférences Web et notre nouveau blogue, dont les activités ont débuté en avril 2019, nous permettent d'attirer un nombre grandissant de retraités et de préretraités.

Notre implication active dans plusieurs dossiers de défense des droits nous permet d'occuper une place grandissante dans l'espace public. Certains dossiers ont évolué de façon importante cette année. Pensons plus particulièrement à la loi 15 (Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal), pour laquelle une décision devait être rendue par le juge Moulin à la fin du mois de février 2020, mais qui a été remise en raison de la pandémie. Pensons également à la loi 126 qui suspend l'indexation de la rente des cadres retraités du gouvernement du Québec pendant six ans (2018-2023). Les membres du conseil d'administration ont voté à l'unanimité pour l'ajout d'une contribution supplémentaire. Faisant suite à cette décision du conseil et après avoir analysé les contributions des autres associations, InterOrg a donné le mandat à la firme Davies d'entamer le processus visant la requête en action collective.

Au cours de la prochaine année, nous allons continuer nos démarches dans ces dossiers et poursuivre nos efforts pour réduire l'appauvrissement des retraités de la fonction publique. Au sortir de la crise actuelle, plusieurs défis importants nous attendent. En tant que chef de file, l'Association participera aux différentes consultations et représentations qui auront lieu. Nous sommes convaincus qu'en poursuivant notre travail et en mobilisant différents acteurs de la société civile et de la scène politique, nous pouvons changer les choses!

En terminant, nous souhaitons remercier l'ensemble des bénévoles des conseils régionaux et des comités de secteurs, nos administrateurs ainsi que le personnel de la direction générale pour son engagement exceptionnel envers l'Association. Grâce à toutes ces personnes, l'Association ne cesse de progresser d'année en année.

Bonne lecture!

Rose-Mary Thonney, présidente

Véronique Guay, directrice générale

Nos membres

Répartition des membres par région

Régions	Nombre
Abitibi-Témiscamingue (01)	552
Bas-Saint-Laurent (02)	1104
Centre-du-Québec (03)	1 235
Estrie (04)	2 462
Gaspésie-Les Îles (05)	439
Lac-Saint-Jean-Chibougamau-Chapais (06)	466
Lanaudière (07)	1674
Laurentides (08)	1 789
Mauricie (09)	1 666
Montréal métropolitain (10)	3 905
Montérégie (11)	4 321
Outaouais (12)	1 215
Québec-Est (13)	3 682
Québec-Ouest (14)	4 182
Chaudière-Appalaches (15)	1 543
Saguenay-Côte-Nord (16)	1149
Laval (18)	1 310
Extérieur	32
Total en date du 31 mars 2020	32 726

Provenance des nouveaux membres

Provenance	Nombre	%
Associations partenaires	105	4 %
Conférences/activités/programmes	18	1%
DRH	271	9 %
Internet et médias	36	1 %
La Capitale	1 680	58 %
Partenaires	29	1%
Références personnelles	655	23 %
Kiosques et salons	37	1 %
Non spécifiée	52	2 %
Total	2 883	

Assemblée générale annuelle **2019**



L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 6 juin 2019, à l'Hôtel Fairmont Le Château Montebello, en Outaouais. Quelque 214 membres, conjoints, administrateurs et invités ont assisté à cet événement associatif. C'est dans un décor enchanteur que l'Association a présenté le travail réalisé en lien avec la planification stratégique et a dévoilé ses orientations pour la prochaine année. Le tout a été suivi de la conférence donnée par D^r Antoine Hakim, grandement appréciée par les participants, et du traditionnel banquet. Encore une réussite!

Appréciation globale*

Cordialité de l'accueil

lors de l'inscription des participants et à la table d'accueil de la région

99 %

Qualité de l'animation pendant l'AGA et le suivi de la planification stratégique

99 %

Respect des échanges

pendant l'AGA

98 %

Satisfaction de la documentation reçue

pendant l'AGA et le suivi de la planification stratégique 98 %

Appréciation de la conférence

donnée par D^r Antoine Hakim, Ne laissez pas s'éteindre votre cerveau 99 %

Taux moyen de satisfaction

96 %

^{*} Selon les résultats d'un sondage qui a été envoyé par courriel aux participants après l'AGA 2019.

























Légendes des photos

- 1. M^{me} Renée Tremblay, M^e Marc Legros, président de l'assemblée, M^{me} Rose-Mary Thonney et M. Donald Tremblay
- 2. M^{me} Rose-Mary Thonney, nouvelle présidente, en compagnie de M. Donald Tremblay
- 3. Présentation du rapport du trésorier par M^{me} Lynda Guenette
- 4. Membre honoraire: M^{me} Madelaine Michaud, en compagnie de la présidente, M^{me} Rose-Mary Thonney
- 5. Passation du drapeau par M^{me} Sylvie-Anne Gaudreau (Outaouais) à M^{me} Madeleine Bouchard (Montréal métropolitain)
- 6. Salon des exposants
- 7. Kiosque de La Capitale, partenaire de l'événement
- 8. Dr Antoine Hakim pendant sa conférence
- 9. Cocktail
- 10. Remise d'un prix de présence à la gagnante, M^{me} Micheline Bertrand, par M^{me} Johanne Méthot et M. Daniel Sauro de La Capitale
- 11. Groupe de musiciens formé de neuf professeurs de musique

Services offerts en région



Les conseils régionaux ont organisé plusieurs activités destinées aux membres, notamment des repas-conférences, des sorties culturelles, des cours en informatique, des séances d'information et des voyages de courte durée, etc. Ces activités sont possibles pour les membres grâce à plus de 500 bénévoles impliqués.

Bilan en chiffres

137

réunions des conseils régionaux, des comités exécutifs régionaux, des secteurs et des comités 5 3 6 4

membres qui ont participé aux conférences et aux activités de formation

118

conférences et activités de formation

10 905

membres qui ont participé aux activités

390

activités à caractère social, voyages organisés, sorties culturelles, repas, etc.





Communication, marketing et développement des affaires

L'Association a mis en place des stratégies efficaces afin d'augmenter sa visibilité auprès de sa clientèle cible, notamment avec les campagnes publicitaires imprimées et télévisées, la présence de l'Association à quelques salons destinés aux aînés, et par l'envoi de pochettes d'information aux différentes directions des ressources humaines.

En guise de nouveautés, des concours ont été organisés en collaboration avec plusieurs de nos partenaires. Plusieurs concours sont offerts sur Facebook hebdomadairement, lesquels sont ouverts à tous, et il y en a d'autres qui sont annoncés trimestriellement dans la revue *REFLETS*, lesquels sont exclusifs pour les membres.

Stratégie médias sociaux

prochaine année.

La nouvelle stratégie sur la gestion des médias sociaux de l'Association, adoptée au cours de l'hiver 2019, s'est poursuivie dans la dernière année. Chaque plate forme est liée à un object if propre. Facebook vise à sensibiliser le grand public aux enjeux touchant les aînés québécois et à donner de l'information sur les activités de l'Association et son offre de service. **Twitter** vise à bâtir des relations privilégiées avec les journalistes afin de contribuer au développement de la notoriété de l'Association. Finalement, LinkedIn vise à renseigner le milieu des affaires et les travailleurs de la fonction publique sur les enjeux en lien avec leur retraite ainsi qu'à promouvoir l'Association comme un acteur principal dans le milieu. Nous avons mis plus d'efforts sur notre page Facebook en augmentant notre nombre de publications et d'interactions, ce qui nous a permis de faire croître de façon importante notre nombre d'abonnés « Facebook » et d'améliorer notre notoriété et notre visibilité. Nous allons continuer de travailler en ce sens dans la

Bilan en chiffres

22 383	abonnés au <i>Bulletin</i>
	électronique

visiteurs sur le site Web à la section Rabais & avantages

328 217 pages vues sur le site Web

de nos membres disent toujours lire la revue *REFLETS*

4 180 abonnés sur la page Facebook donnés en prix aux membres lors des concours Facebook hebdomadaires

donnés en prix aux membres lors des concours trimestriels exclusifs aux membres

partenaires économiques :

18 nouveaux partenaires nationaux7 nouveaux partenaires régionaux

Stratégies promotionnelles

- Campagne de notoriété télédiffusée sur Radio-Canada et RDI, en septembre 2019
- Campagne télévisée sur le programme BONNE ROUTE! ma conduite automobile actualisée diffusée sur ARTV, en février 2020
- Campagne publicitaire sur le Web, en septembre 2019
- Campagne publicitaire imprimée dans des cahiers spéciaux dédiés aux retraités, en septembre 2019
- Campagne postale régionale (Mauricie) sur le service d'aide en défense des droits, en février 2020
- Entente avec le Bel Âge pour être l'association partenaire de l'événement On jase-tu?

- Salon FADOQ de Québec, en septembre 2019
- Salon de l'Ordre des conseillers en ressources humaines à Québec, en octobre 2019
- Refonte de la section *Rabais & avantages* de la revue *REFLETS* et du site Web
- Création d'une bande passante sur le site Web de l'Association
- Envoi de 270 pochettes d'information à différentes directions de ressources humaines
- Envoi de 1 723 enveloppes de recrutement à différentes directions des ressources humaines et de 119 clés USB
- Formation offerte en vidéoconférence aux recruteurs de l'Association



Défense des droits et relations publiques



Suivi — Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE)

Depuis l'adoption de la loi 126 en mai 2017, nous avons entamé diverses démarches politiques et juridiques pour faire invalider cette loi qui suspend l'indexation de la rente des cadres retraités du gouvernement du Québec, pendant six ans (2018-2023), et modifie le taux d'indexation des années de service avant 1982, à 50 % au lieu de 100 % de l'inflation.

En parallèle des revendications politiques qui jusqu'à maintenant n'ont pas porté fruit, l'Association a entamé des démarches en collaboration avec le regroupement InterOrg afin de tenter de faire invalider cette loi par une action juridique. Après la rédaction de deux avis juridiques, une nouvelle offre de service a été demandée à la firme Davies.

Lors de la réunion de l'InterOrg, le 9 décembre dernier, les représentants des associations présentes ont convenu d'un objectif de financement de 200 000 \$ pour couvrir les prochaines étapes du recours collectif.

Le 9 janvier dernier, faisant suite à cette réunion, les membres du conseil d'administration de l'Association ont été convoqués pour une séance extraordinaire, lors de laquelle ils ont voté à l'unanimité pour l'ajout d'une contribution supplémentaire, portant le fonds réservé pour le recours à 50 000 \$.

Il s'agit d'un enjeu prioritaire pour l'Association et nous jugeons essentiel d'effectuer cet important investissement afin de maximiser les chances de poursuivre les démarches judiciaires.

Suivant cette décision et après avoir analysé les contributions des autres associations, InterOrg a donné le mandat à la firme Davies d'entamer le processus visant la requête en action collective. La lettre de mandat a été signée par chacune des associations dans la semaine du 10 février.

La date limite pour déposer la demande en Cour est le 11 mai 2020 et la réponse (après examen de la demande) viendra six à huit mois plus tard. Évidemment, ces dates sont sujettes à changement en raison de la situation actuelle due à la COVID-19.

À noter qu'afin d'atteindre l'objectif de 200 000 \$, InterOrg a créé un site Web qui servira à recueillir des fonds supplémentaires et à [tenter] de rejoindre les retraités RRPE qui ne sont pas membres d'une association.

Suivi — Loi 15 (Loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées du secteur municipal)

Rappel: L'Association, en collaboration avec trois autres associations de retraités des secteurs municipaux, a déposé devant la Cour supérieure du Québec, le 1^{er} octobre 2015, une requête visant à contester la validité constitutionnelle de la loi 15. Treize autres requêtes ont été déposées par des syndicats et des associations d'employés. Le dossier a été confié au juge Benoit Moulin.

Audiences et plaidoiries

Les audiences ont commencé le 24 septembre 2018 et se sont poursuivies jusqu'au mois de juin dernier. Les témoignages d'experts et les preuves présentées ont nécessité quelque 90 jours d'audience.

Ensuite, les plaidoiries des procureurs des parties demanderesses ont eu lieu du 19 au 23 août, et celles du Procureur général du Québec et de quelques municipalités se sont déroulées du 26 au 30 août.

Au terme de ces deux semaines de plaidoiries, le juge Benoit Moulin s'est retiré pour analyser tous les éléments soulevés. Ce dernier devait rendre sa décision dans les six mois suivant la fin des représentations (ce qui nous menait en janvier ou février 2020), mais en raison de la pandémie, la décision a été reportée.

Tribune des retraités : rapport final

La Tribune des retraités est une table de consultation regroupant six associations de retraités et le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT). Ce projet pilote a atteint son échéance de deux ans en juin dernier, mais le gouvernement a décidé de le poursuivre. Un rapport traçant les constats et les recommandations du projet a été produit. Nous en présentons les grandes lignes ci-dessous.

Plusieurs échanges ont eu lieu et plusieurs demandes ont été déposées, notamment sur le sujet de l'indexation des rentes de retraite pour la période de 1^{er} juillet 1982 au 1^{er} décembre 1999, et sur le projet de loi 126 qui est venu modifier le RRPE. L'ensemble de ces demandes ont été évaluées par le SCT et une réponse a été donnée aux associations de retraités pour chacune d'elles. En ce qui concerne l'indexation des années acquises du 1^{er} juillet 1982 au 31 décembre 1999, la position actuelle du gouvernement est de ne pas donner suite à cette demande.

La majorité des demandes engendraient des coûts très importants, autant pour les travailleurs actifs que pour le gouvernement. Dans ce contexte, le SCT a invité les associations à poursuivre leur réflexion sur ces propositions.

Associations de retraités membres de la Tribune (AREQ [CSQ], ADR, AQRP, AQDER, RIIRS)

Les travaux de la Tribune ont permis d'explorer des pistes de solution tangibles en vue de l'amélioration de la situation financière des retraités de l'État. Ils ont notamment permis d'élaborer des moyens de contrer l'iniquité de traitement à l'égard de retraités dans des décisions prises relativement à leurs régimes de retraite et d'éviter que des erreurs ne se répètent.

Les associations ont recommandé la poursuite de la Tribune et ont demandé qu'elle devienne permanente. Elles ont également recommandé de préserver l'objectif de départ, soit de traiter des enjeux liés aux régimes de retraite des secteurs public et parapublic.

À propos de l'absence de l'ADR dans le rapport

En connaissant la position du gouvernement sur l'indexation, les associations membres de la Tribune ont décidé de poursuivre les travaux et de maintenir et développer le dialogue avec le gouvernement. La volonté des associations est de trouver et de proposer des pistes de solution qui permettraient d'améliorer la situation financière des retraités de l'État. N'étant pas d'accord avec cette posture, l'ADR a continué de revendiquer la pleine indexation et a refusé la collaboration et la recherche de solutions avec les autres partenaires de la Tribune. Conséquemment, l'AQRP, l'AREQ (CSQ), l'AQDER, le RIIRS et l'ADR ont recommandé que les cinq associations signataires soient reconnues pour la poursuite des travaux sur la base de leur crédibilité, leur volonté de collaboration et leur désir d'avancement des travaux.

Instauration d'une « assurance » pour les régimes de retraite

Plusieurs faillites d'entreprises au Québec ont laissé des milliers de prestataires de régimes de retraite à prestations déterminées aux prises avec des baisses de prestations significatives. Le plus récent exemple est celui des retraités du Groupe Capitales Médias (GCM) pour lesquels on a amputé leur régime de 25 à 30 %.

L'Association est solidaire avec ces retraités et appuie l'instauration d'une « assurance » pour les régimes de retraite. En raison de la non-indexation ou de l'indexation partielle, les retraités de la fonction publique sont bien placés pour comprendre ce que représente une perte importante du pouvoir d'achat.

Actions posées

- Réactions sur les réseaux sociaux
- Communiqué de presse, émis le 19 décembre
- Contact avec les équipes des oppositions (équipe de Sylvain Gaudreault et celle de Vincent Marissal)
- Dépôt de la demande à l'Assemblée nationale, le 11 février 2020
- Partage de la pétition sur nos réseaux sociaux

Réponse du gouvernement

- Le ministre des Finances, Éric Girard, croit que les entreprises ne veulent pas assumer la prime qui y serait associée. Selon lui, le Québec impose déjà significativement les entreprises.
- Pour Québec, la solution pour l'avenir passe davantage par la création d'un nouveau type de fonds de pension, soit les régimes à prestations cibles; ce sur quoi le ministre Girard affirme travailler.

Appauvrissement des retraités

Les retraités de la fonction publique subissent une perte de leur pouvoir d'achat chaque année, mais sont toujours perçus comme des privilégiés de la société. Le mythe du fonctionnaire « bébé gâté » persiste. Certains éléments demandent donc à être mieux définis et mieux communiqués auprès de la population, notamment au niveau de l'indexation et des actions menées par l'Association dans ce dossier.

Sondage omnibus

Pour quantifier le mythe du fonctionnaire « bébé gâté » par les Québécois, nous avons mené une étude portant sur la perception envers les retraités des secteurs public et parapublic (panel Web/1000 répondants).

Nous avons posé une question portant sur la perception des revenus des retraités des secteurs publics et une autre sur la générosité des régimes des retraités RREGOP et RRPE.

Les réponses nous ont notamment permis de constater qu'une majorité de Québécois croient que les revenus de retraite des retraités des secteurs public et parapublic sont plus élevés si on les compare aux revenus des autres retraités.

À venir

- Nous allons faciliter l'accès à l'information sur notre site Web, car nous avons réalisé que plusieurs administrateurs régionaux étaient mal outillés pour répondre aux questions relevant de la défense des droits. En conséquence, un onglet Indexation sera ajouté à notre site. Les administrateurs pourront y référer les membres au besoin.
- Nous ferons des demandes d'accès à l'information ayant pour objectif de connaître le revenu moyen des retraités RRPE et des retraités RREGOP.

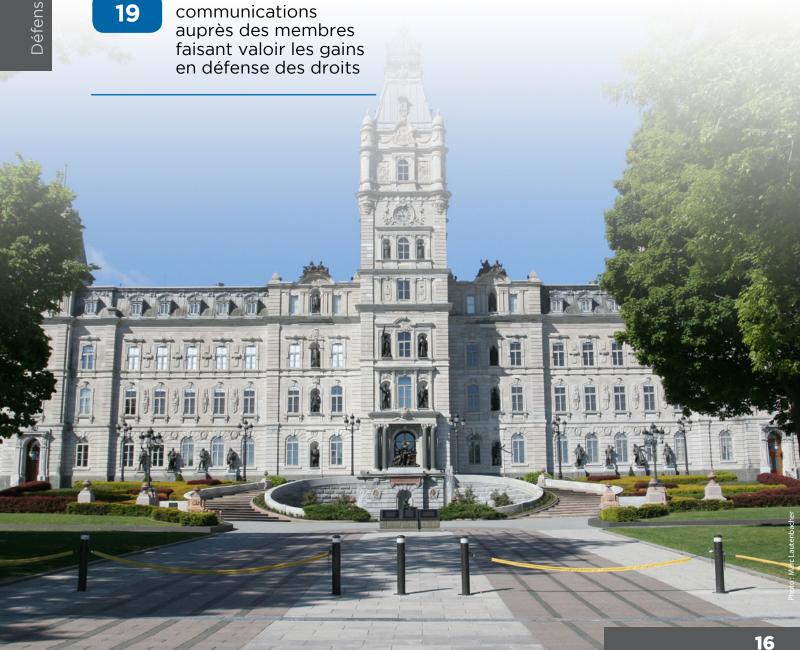
Service d'aide en défense des droits

Cette année encore, le service d'aide de l'Association a permis d'éclairer plusieurs membres sur des situations juridiques variées, notamment au sujet de maltraitance et de fraude, des successions et des testaments, ainsi que des droits en tant que locataire, propriétaire ou patient. De plus, lorsque la pandémie a frappé en mars, le service d'aide de l'Association était là pour épauler ses membres pendant cette période difficile, notamment en les écoutant, en trouvant pour eux les ressources appropriées pour leurs besoins particuliers pendant cette situation, et en s'assurant que leurs droits demeurent respectés malgré les diverses mesures gouvernementales.

Bilan en chiffres

- communiqués de presse émis auprès des médias provinciaux
- demandes d'accès à l'information

- communications conjointes (communiqués de presse et lettres ouvertes)
- interventions du service d'aide en défense des droits



Service à la clientèle



La qualité des services offerts à notre clientèle demeure une priorité pour l'Association. D'ailleurs, le taux de satisfaction des membres de 96 %, obtenu à la suite d'un sondage à l'égard des services offerts par la direction générale et les conseils régionaux, confirme notre capacité de nous différencier des autres associations.

Bilan en chiffres

- **194** adhésions de couple
- courriels reçus et envoyés
- membres ont opté pour l'adhésion de deux ans
- 96 % de satisfaction des membres à l'égard des services offerts par la direction générale

42 629 appels reçus et effectués



Formation et services



Lancement d'une entreprise

Comme nouveauté, l'année dernière, un programme de formation pour le lancement d'une entreprise a été offert aux membres, en partenariat avec le Centre de formation à distance de la Commission scolaire des Rives-du-Saguenay. Cette formation gratuite de 330 heures, entièrement accessible à distance, s'adresse à toute personne qui veut comprendre les actions reliées au lancement d'une entreprise ou qui désire se lancer en affaires. Une attestation de spécialisation professionnelle (ASP) est délivrée aux participants qui complètent le programme.

Les objectifs du programme sont d'acquérir les connaissances, les habiletés et les aptitudes qui permettent de démarrer son entreprise, d'élaborer une stratégie de vente, d'appliquer des notions de gestion d'entreprise et d'élaborer un plan d'affaires. Depuis le lancement de ce programme, cinq personnes membres de l'Association se sont inscrites.

BONNE ROUTE! ma conduite automobile actualisée

L'année dernière, une trentaine de séances de formation ont été réalisées à travers la province, soit près de 500 personnes. Dans le but d'entreprendre une démarche d'évaluation de notre programme et de contribuer à l'amélioration du bilan routier, nous avons reçu, en juillet 2019, la confirmation de l'octroi d'une aide financière du Fonds de la sécurité routière du ministère des Transports du Québec. Cette subvention gouvernementale nous permettra de concevoir et de distribuer un questionnaire d'évaluation aux personnes qui ont suivi la formation.

Nous réaliserons ce projet au cours de la prochaine année, en collaboration avec l'équipe du professeur-chercheur Martin Lavallière de l'Université du Québec, à Chicoutimi.

Conférences Web

Depuis un peu plus d'un an, nous offrons gratuitement des conférences interactives sur le Web (webinaires). Dans la dernière année, une dizaine de conférences Web ont été offertes exclusivement aux membres. Plus de 1300 personnes se sont inscrites et environ 700 membres ont assisté à ces présentations offertes en direct sur le Web. Les sujets abordés sont variés : gestion financière à la retraite, comment s'assurer que nos médicaments nous aident vraiment, vieillir en santé : le rôle de l'alimentation, voyager, peu importe son budget, et plus encore. En moyenne, 60 à 90 personnes assistent à chacune des conférences présentées une fois par mois, en plus des membres qui peuvent revoir certaines conférences enregistrées et offertes sur l'espace membre.

Conférences et autres ateliers

Plusieurs conférences présentées en salle de classe sont également offertes aux conseils régionaux, dont une dizaine sont proposées par la direction générale. Les plus populaires en 2019-2020 ont été les suivantes :

- Les secrets de l'assurance voyage, par SécuriGlobe
- L'assurance maladie complémentaire et les assurances générales, par La Capitale
- Les substances chimiques et la santé, par Santé Canada
- La prévention de la fraude financière, par l'Autorité des marchés financiers

Plusieurs nouveautés offertes par la direction générale étaient au programme dans la dernière année : l'atelier *Re-traiter sa retraite* pour acquérir des outils favorisant une retraite gratifiante et socialement intégrée, des conférences sur la planification funéraire, l'investissement en bourse, la santé auditive et le don de sang, ainsi qu'un atelier *Voisins Solidaires* pour présenter les avantages d'un bon voisinage intergénérationnel. Voici le portrait de ces initiatives en 2019-2020 :

Titres	Dates
Re-traiter sa retraite (3 rencontres)	2019-11-07
Conférence DayTrader (Brossard)	2019-10-23
Conférence <i>DayTrader</i> (Québec)	2019-11-28
Déjeuner-conférence La route du sang, d'hier à aujourd'hui	2020-02-12
Atelier Voisins Solidaires	2020-02-19
Dîner-conférence <i>L'audition, une priorité</i> (Brossard)	2020-03-12

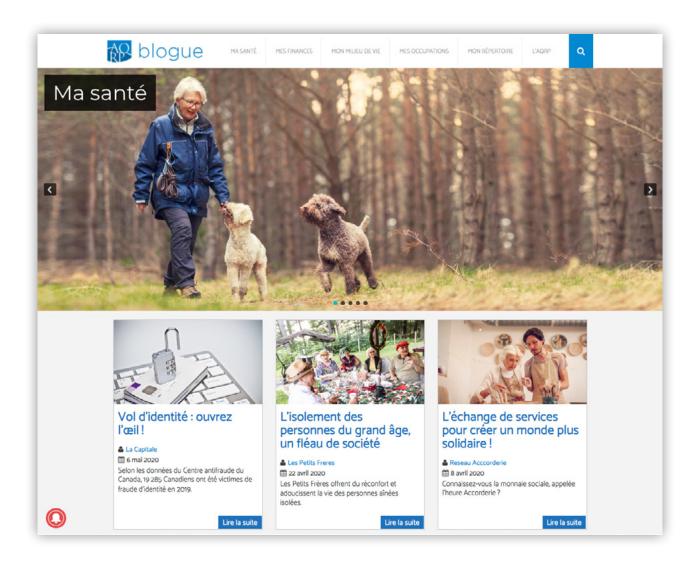
Blogue de l'AQRP

En avril 2019, nous avons lancé un nouveau projet : le blogue AQRP. L'objectif du blogue est d'informer et de conseiller les retraités sur une foule de sujets reliés à leur santé, leurs finances, leur milieu de vie et leurs occupations. En 2019-2020, un total de 37 articles a été publié sur le blogue. Les textes peuvent être consultés à l'adresse suivante :

blogue.aqrp.ca

Une trentaine d'auteurs provenant de différents organismes ont collaboré à la rédaction des articles et le blogue a rejoint plus de 13 000 lecteurs.

Afin de promouvoir le blogue, nous avons une entente avec la plateforme *Vie de Grands-parents* pour publier quelques-uns de nos articles sur leur blogue.



Conseil d'administration

Comité exécutif



Rose-Mary Thonney Présidente



Paul-René Roy Premier vice-président



André Bourget Deuxième vice-président



Lyne Émond Trésorière



Renée Tremblay Secrétaire

Administrateurs issus des conseils régionaux



Daniel GouletAbitibiTémiscamingue



Bernard Cyr Bas-Saint-Laurent



André Allard Centre-du-Québec



Gilles Tessier Chaudière-Appalaches



Jn-Guy Saint-Gelais Estrie



Aline Smith Gaspésie-Les Îles



Germain Martel Lac-Saint-Jean-Chibougamau-Chapais



Yolande Buisson Lanaudière



Jimmy Bydal Laurentides



Lise Guindon Laval



Claude G. Genest Mauricie



Jean-René Hamel Montérégie



Madeleine Bouchard Montréal métropolitain



Sylvie-Anne Gaudreau Outaouais



Huguette Chevalier Québec-Est



Laurent Lamoureux Québec-Ouest



Louise Harvey Saguenay-Côte-Nord

Direction générale

Directrice générale



Véronique Guay Directrice générale

L'équipe



Marie-Claude Baribault Agente de bureau



Louise Bernier Conseillère, marketing et développement des affaires



Chantal Bérubé Agente au service à la clientèle



Simon Bonnelly Conseiller en développement des services



Mélanie Brisson Conseillère en administration et ressources humaines



France Croteau Coordonnatrice aux éditions et publications



Johanne Guenette Réceptionniste



Mathieu Hardy Conseiller aux communications



Valérie Lachance Adjointe à la direction



Marc Laporte Technicien informatique



Nathalie Valis Réceptionniste



Lydia Vaudreuil Technicienne comptabilité et rémunération



Fanny Beauchesne Agente d'information



